

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Трудовой кодекс возлагает на работодателя обязанность по обеспечению сотрудников условиями труда. Учреждения должны в предусмотренных законодательством случаях организовывать проведение медосмотров своих работников.

Работодатель в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, обязан организовывать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (во время трудовой деятельности) и внеочередных медицинских осмотров. Такие случаи определяет статья 213 Трудового кодекса РФ.

Прежде всего речь идет о людях, которые трудятся на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда. В приказе Минздравсоцразвития от 12 апреля 2011г. N 302н утвержден перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), а также перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников. Также медосмотры должны проходить работники, связанные с движением транспорта: обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры. Заключение о состоянии здоровья понадобится и при поступлении на работу, связанную с общественным питанием, и в детские и оздоровительные учреждения.

По решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

Обязательные медосмотры при заключении трудового договора проходят люди моложе 18 лет.

### ВИДЫ МЕДОСМОТРА

Трудовым законодательством установлены два вида обязательных медицинских осмотров - предварительный и периодический. Вместе с тем в некоторых случаях нормативными актами могут быть предусмотрены и иные виды медицинских осмотров. Так, например, Федеральный закон от 10.12.95 N 196-ФЗ "О безопасности дорожного движения" обязывает организации и индивидуальных предпринимателей,

деятельность которых связана с эксплуатацией транспортных средств, проводить предрейсовые и послерейсовые медицинские осмотры своих водителей.

Обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся в целях:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;
- выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний;
- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

### КТО ПРОХОДИТ МЕДОСМОТР

Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры проходят работники, перечень которых установлен в статье 213 ТК РФ:

- занятые на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда (например, пожарники, крановщики, лифтеры скоростных лифтов);
- занятые на работах, связанных с движением транспорта;
- работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли;
- работники водопроводных сооружений;
- работники лечебно-профилактических и детских медицинских учреждений.

Обязательным медицинским осмотрам подлежат также лица моложе 18 лет (ст. 69 и 266 ТК РФ). Они не принимаются на работу без предварительного обязательного медицинского осмотра.

Работники, профессионально связанные с эксплуатацией персональных компьютеров (работы по считыванию, вводу информации в сумме не менее 50%

рабочего времени) обязаны проходить медицинские осмотры 1р. в 2 года.

Работодатель может по своей инициативе и за свой счет направлять работников на обследование чаще, чем это предусмотрено законодательством. Однако заставить работника проходить не обязательный для него медицинский осмотр работодатель не может. Направлять на медосмотры всех работников работодатель также не вправе.

В Трудовом кодексе внеочередные медосмотры предусмотрены статьей 219, согласно которой каждый работник имеет право на внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями.

### ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ ОСМОТРОВ

В приказе Минздравсоцразвития от 12 апреля 2011г. N 302н определен порядок проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Предварительные и периодические осмотры проводятся медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение предварительных и периодических осмотров, а также на экспертизу профессиональной пригодности в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

Для проведения предварительного или периодического осмотра медицинской организацией формируется постоянно действующая врачебная комиссия. В состав врачебной комиссии включаются врач-профпатолог, а также врачи-специалисты, прошедшие в установленном порядке повышение квалификации по специальности "профпатология" или имеющие действующий сертификат по специальности "профпатология". Возглавляет врачебную комиссию врач-профпатолог. Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагаются на работодателя.

Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр, выданного лицу, поступающему на работу, работодателем. Направление заполняется на основании утвержденного работодателем списка контингентов. Направление подписывается уполномоченным представителем работодателя.

Для прохождения предварительного осмотра лицо, поступающее на работу, представляет в медицинскую организацию следующие документы: направление; паспорт (или другой документ установленного образца, удостоверяющий его личность); паспорт здоровья работника (при наличии); решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование.

Предварительный осмотр является завершающим в случае осмотра лица, поступающего на работу, всеми врачами-специалистами, а также выполнения полного объема лабораторных и функциональных исследований, предусмотренных перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов. По окончании прохождения лицом, поступающим на работу, предварительного осмотра медицинской организацией оформляются заключение по результатам предварительного (периодического) медицинского осмотра.

#### **ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПЕРИОДИЧЕСКИХ ОСМОТРОВ**

Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно. Периодические осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ.

Список контингента, разработанный и утвержденный работодателем, в 10-дневный срок направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя.

Поименные списки составляются и утверждаются работодателем и не позднее чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра направляются работодателем в указанную медицинскую организацию. Медицинская организация в 10-дневный срок с момента получения от работодателя поименного списка (но не позднее чем за 14 дней до согласованной с работодателем даты

начала проведения периодического осмотра) на основании указанного поименного списка составляет календарный план проведения периодического осмотра. Календарный план согласовывается медицинской организацией с работодателем и утверждается руководителем медицинской организации. Врачебная комиссия медицинской организации на основании указанных в поименном списке вредных производственных факторов или работ определяет необходимость участия в предварительных и периодических осмотрах соответствующих врачей-специалистов, а также виды и объемы необходимых лабораторных и функциональных исследований.

#### **ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ**

Заключение медицинской комиссии и результаты медицинского осмотра, как предварительного, так и периодического вносятся в карту предварительных и периодических медицинских осмотров. Работника информируют о результатах проведенного медицинского осмотра. Если при проведении периодического медицинского осмотра возникают подозрения на наличие у работника профессионального заболевания, медицинская организация направляет его в центр профпатологии на экспертизу связи заболевания с профессией.

На время прохождения медосмотров за работником сохраняется средний заработок (статьи 185, 212 ТК РФ). Работодатель не имеет права допускать сотрудника к работе, если тот не прошел в установленном порядке обязательный медосмотр либо после его прохождения по медицинским показаниям не может выполнять работу, предусмотренную трудовым договором (ст. 76 ТК РФ). При этом работнику, не прошедшему медосмотр по своей вине, за время, на которое он отстранен от работы, заработная плата не начисляется.

#### **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Ответственность за несвоевременное прохождение персоналом медицинских обследований и за допуск к работе без медосмотра несет работодатель (ст. 6.3 КоАП РФ). В случае выявления нарушений ему грозит предупреждение или административный штраф. При этом размер последнего для индивидуальных предпринимателей - от пятисот до одной тысячи рублей и для организаций - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей. Кроме того, в данной ситуации работодателю может грозить приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Управление по труду

Правительства ЕАО

ОГБУ «Центр условий и охраны труда»

## **МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ РАБОТНИКОВ**

ОГБУ «Центр условий и охраны труда»

679016, ЕАО, г. Биробиджан, ул. Комсомольская, 8Б

тел/факс 8 (42622) 26116

E-mail: [OGAUCUOT@mail.ru](mailto:OGAUCUOT@mail.ru)

Биробиджан, 2014 г.