

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ ПРАВИТЕЛЬСТВА ЕВРЕЙСКОЙ АВТОНОМНОЙ
ОБЛАСТИ

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА»

***Рекомендации
по оформлению раздела
«Условия и охрана труда»
коллективного договора***



г. Биробиджан

2015 год

МАКЕТ

раздела «Условия и охрана труда» коллективного договора

1. Стороны договорились совместно:

1.1. Определить порядок финансирования и размер средств, выделяемых на выполнение мероприятий по улучшению условий, охраны и безопасности труда (размер средств, выделяемых на их выполнение, не может быть меньше, чем предусмотрено федеральным законодательством об охране труда. Сумма финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в соответствии с частью 3 ст. 226 ТК РФ должна составлять не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции, работ, услуг).

1.2. Разработать (пересмотреть действующие) инструкции по охране труда и обеспечить ими всех работающих в организации по профессиям и видам работ.

1.3. Осуществлять в установленном порядке обучение, инструктаж и проверку знаний работников по охране труда.

1.4. Обеспечить контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных актов об охране труда. Создать условия для эффективной работы комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов по охране труда.

1.5. Рассматривать вопросы, связанные с условиями и охраной труда работников организации, на заседаниях профсоюза, планерках и принимать соответствующие меры.

1.6. Оформить кабинеты (уголки) по охране труда. Обеспечить пропаганду и распространение передового опыта работы по охране труда.

1.7. Определять степень ответственности должностных лиц и работников организации за нарушение законодательных и иных нормативных требований по охране труда и невыполнение обязанностей в этой сфере.

1.8. Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и за выполнением плана реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

1.9. Регулярно рассматривать на совместных заседаниях представителей Работодателя и Профсоюза или иного уполномоченного работниками выборного органа, комитетов (комиссий) по охране труда вопросы выполнения плана реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков настоящего коллективного договора, состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.

2. Работодатель строит свою работу на основе государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, в соответствии с действующим законодательством по охране труда, промышленной безопасности и санитарно - гигиенического благополучия.

2.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

2.1.1. Выделить на мероприятия по охране труда, предусмотренные настоящим коллективным договором, средства в сумме _____ руб. (по годам).

Контроль за своевременным расходованием средств по смете возложить от работодателя на _____, от профкома на _____.

Утвердить план мероприятий по охране труда и смету расходов на них, предусмотрев мероприятия по:

- внедрению безопасных технологий, оборудования, машин и механизмов;
- сокращению тяжелого физического труда, особенно женщин;
- улучшению условий и охраны труда, в т.ч. женщин и подростков;
- санитарно - бытовому обеспечению.

Обеспечить приоритетность финансирования мероприятий по охране труда и соответствующих мероприятий, предусмотренных коллективным договором.

2.1.2. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных, технических и экологических мероприятий, предусмотренных планом реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (приложение № ___ «Примерный план реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на _____ г.»).

2.1.3. Провести специальную оценку условий труда.

2.1.4. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

2.1.5. Обеспечить реализацию права работников на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья до устранения этой опасности.

2.1.6. Принять меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников, при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

2.1.7. Обеспечить обучение и проверку знаний по охране труда работников в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.

2.1.8. Обеспечить своевременное и качественное проведение инструктажей по охране труда для работников, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

2.1.9. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

2.1.10. Обеспечить профессиональную переподготовку и трудоустройство работников за счет средств организации в случаях приостановления работ в связи с приостановкой деятельности или временным запретом деятельности организации (ее подразделения), ликвидации рабочего места вследствие неудовлетворительных условий труда, а также в случаях потери трудоспособности в связи с несчастным случаем или профессиональным заболеванием.

2.1.11. Организовать в установленные сроки проведение медицинского осмотра работников, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований).

2.1.12. Обеспечить работников горячих производств, цехов и участков газированной подсоленной водой, чаем.

2.2. Обеспечить:

- выдачу работникам бесплатно и своевременно сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средства индивидуальной защиты (приложение № ___ «Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»);

- хранение, стирку, сушку, ремонт и замену специальной одежды, специальной обуви и других средства индивидуальной защиты.

- выдачу смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами (приложение № ___ «Перечень профессий и должностей, имеющих право на бесплатное получение смывающих и обезвреживающих средств»).

Работодатель имеет право устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средства индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами, защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

2.3. Предоставить работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, следующие гарантии и компенсации:

- льготную пенсию в соответствии с перечнем профессий и должностей, (приложение № ____ «Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсии за работу во вредных и (или) опасных условиях труда»);

- дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день по перечню профессий и должностей (приложение № ____ «Перечень профессий и должностей работников, которым устанавливается дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день за работу во вредных и (или) опасных условиях труда»);

- доплату к тарифной ставке (окладу) ____ % за работу с вредными и опасными условиями труда по перечню профессий и должностей (для оценки условий труда на каждом рабочем месте используются данные специальной оценки условий труда) (приложение № ____ «Перечень работ, профессий, должностей, дающих право работникам на повышение окладов (ставок) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда»);

- молоко или другие равноценные пищевые продукты по перечню профессий и должностей (приложение № ____ «Перечень работ и профессий, дающих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов за работу во вредных и (или) опасных условиях труда»);

- лечебно-профилактическое питание по перечню профессий и должностей, (приложение № ____ «Перечень профессий и должностей работников, которым в дни работы во вредных и (или) опасных условиях труда, установлена бесплатная выдача лечебно-профилактического питания»).

Повышенные (дополнительные) компенсации, доплаты, сверх установленных законодательством за работу во вредных и (или) опасных условиях труда могут устанавливаться с учетом финансово-экономического положения работодателя.

2.4. Осуществлять обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством с обязательной выплатой установленных сумм возмещения вреда работникам, потерявшим здоровье и трудоспособность на производстве.

2.5. Установить дополнительно единовременное денежное пособие работникам (членам их семей) по возмещению вреда, причиненного их здоровью, в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания при исполнении трудовых обязанностей в случаях:

- гибели работника _____ минимальных размеров оплаты труда, а также оплату счетов и расходов, связанных с погребением;

- получения работником инвалидности ____ минимальных размеров оплаты труда;

- утраты работником трудоспособности, не позволяющей выполнять трудовые обязанности по прежнему месту работы, _____ минимальных размеров оплаты.

Своевременно осуществлять индексацию сумм возмещения вреда, причиненного Работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

2.6. Обеспечить дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников:

- осуществить перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением с соответствующей оплатой;

- установить перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;

- создать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации;

- обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;

- осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и/или опасными условиями труда;
- выделить рабочие места в подразделениях исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;
- выполнить мероприятия по механизации ручных и тяжелых физических работ в целях внедрения новых норм предельно допустимых нагрузок для женщин.
- обеспечить условия труда молодежи, в том числе:
 - исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и/или опасными условиями труда;
 - по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, установить индивидуальные режимы труда.

2.7. Работники обязуются соблюдать, предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами, требования в области охраны труда:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;
- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

2.8. Предоставлять членам комитетов (комиссий), уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда Профсоюза свободное от работы время ____ часов в неделю (месяц) для исполнения ими своих обязанностей, а также для обучения вопросам охраны труда с сохранением заработной платы.

Примерный план реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на _____ год.

(Разработан на основании Приказа Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. N 181н «Об утверждении типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»).

№ п/п	Наименование мероприятия	Средства, руб.	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Улучшение освещенности на рабочих местах			
2.	Организация в установленном порядке обучения, инструктажа, проверки знаний по охране труда работников.			
3.	Осуществлять контроль за состоянием рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников.			
4.	Обеспечить пополнение медицинских аптек соответствующим набором изделий медицинского назначения для оказания первой помощи работникам, в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 N 169н.			
5.	Издание (тиражирование) инструкций по охране труда.			
6.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физкультуры и спорта в т.ч.: - компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; - проведение физкультурных, спортивных и оздоровительных мероприятий (гимнастика, ЛФК) с работниками (по рекомендации лечащего врача и на основании результатов профосмотров).			
	Далее другие мероприятия, согласно Приказу Минздрава РФ от 01.03.2012 № 181н			

ОГБУ «Центр условий и охраны труда»

679016, ЕАО, г. Биробиджан,

ул. Комсомольская, 8 Б

тел./факс 8(42622) 26116;

8(42622) 22761

E-mail: OGAUCUOT@mail.ru